

テレワーク・デイ実施風景

(弊社川崎工場 サテライトオフィス)



所在地 (市区町村)	本社：東京都港区東新橋
従業員人数	10000人以上
実施人数	約600人 汐留本社勤務の約15%が実施。
実施場所	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自宅、実家 ・ 自社専用のサテライトオフィス ・ 訪問先、出張先
実施概要	<p>自宅や自社サテライトオフィス、訪問先・出張先でテレワークを実施することで、交通機関の利用状況の変化等、テレワークによりどのような効果があるか測定を行った。あわせて、テレワーク活用方法等についてより理解を深め、さらなるテレワーク推進を図るため、著名な社外講師を招き、テレワーク関連のオンラインセミナーを実施した。</p>

テレワーク・デイ実践事例集 (H29)

実施結果

○公共交通機関の利用

最寄り駅への乗り入れ路線において、10:30までに乗車しなかった人数

・ J R 山手線	114名
・ J R 横須賀線	112名
・ 東京メトロ銀座線	107名
・ J R 東海道線	80名
・ J R 京浜東北線	73名
・ 都営地下鉄大江戸線	66名
・ 都営地下鉄浅草線	55名

○その他 (テレワーク実施に加えた企画・取組み)

テレワーク・デイ当日に、著名な社外講師をお招きし、テレワーク・デイ参加者を対象としたテレワークの効果的な活用方法に関するオンラインセミナーを実施した。

本セミナーは、約300名の社員がSkypeを利用してテレワーク先 (自宅・サテライトオフィス等) から参加した。

○所感

富士通は4月から全社的にテレワーク勤務制度を導入し、ICTを活用した働き方改革、生産性向上等に積極的に取り組んでいる。

その中で、今回のテレワーク・デイをさらなる好機として、テレワーク活用が進んでいた職場はもとより、活用があまり進んでいなかった職場においても、テレワーク推進に向けた積極的な取り組みが行われ、全社的なテレワーク活用の推進に繋がったことを実感している。

また、テレワーク・デイをより意義のあるものにするために同日行ったオンラインセミナーでは、テレワークを活用した効率的な働き方について、講師の経験も交えた具体的な事例をご紹介いただき、参加者からは非常に参考になったという声が多く寄せられた。テレワークの活用促進に当たっては、制度導入だけでなく、様々な具体事例を分かりやすく示していくことが有益であることをあらためて実感した。

今回は初めてのテレワーク・デイ参加であったため、最も通勤時の混雑が予想される汐留本社に勤務する従業員を対象としたが、今回得られた手応えを踏まえ、来年度以降は全社的に対象事業所を拡大し、ますますテレワークの活用を進め、働き方改革、生産性向上等につながるよう積極的な取組みをしていきたい。